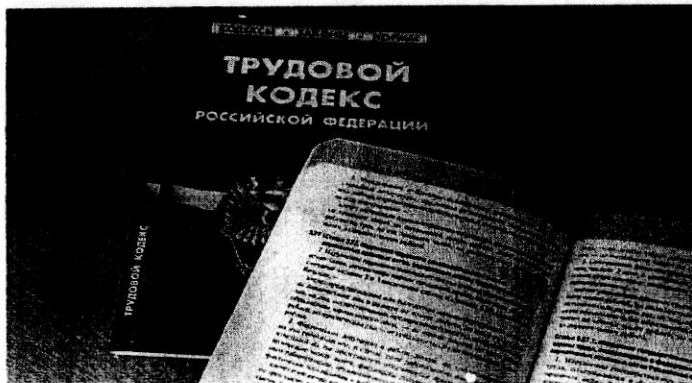


ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ ЗА НЕВЫПЛАТУ ИЛИ НЕПОЛНУЮ ВЫПЛАТУ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ:

Уголовная: (ст. 145.1. УК РФ) максимальное наказание в виде лишения свободы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью;

Административная: (ч.ч. 6 и 7 ст. 5.27 КоАП РФ) в виде предупреждения, штрафа от 10 000 до 100 000 рублей или дисквалификацию от 1 до 3 лет;

Материальная: (ст. 236 ТК РФ) при нарушении срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и др. работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов.



Прокуратура
информирует

Соглашаясь работать за зарплату в конвертах или без трудового договора, вы лишаетесь:

достойной пенсии

оплаты «больничного»

оплаты отпусков (в т.ч. по беременности и родам, уходу за ребенком)

выплаты пособия при получении травмы

налоговых вычетов при покупке жилья, получении образования или медицинских услуг

РИСКУЕТЕ НЕ ПОЛУЧИТЬ РАСЧЕТ ПРИ УВОЛЬНЕНИИ



ЗАЩИТА ПРАВ ПРИ УВОЛЬНЕНИИ И СОКРАЩЕНИИ (БАНКРОТСТВЕ)

ПОСОБИЕ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ ГРАЖДАНАМ, УВОЛЕННЫМ ПО ЛЮБЫМ ОСНОВАНИЯМ В ТЕЧЕНИЕ 12 МЕСЯЦЕВ, ПРЕДШЕСТВОВАВШИХ НАЧАЛУ БЕЗРАБОТИЦЫ, СОСТОЯВШИМ В ЭТОТ ПЕРИОД В ТРУДОВЫХ (СЛУЖЕБНЫХ) ОТНОШЕНИЯХ НЕ МЕНЕЕ 26 НЕДЕЛЬ И ПРИЗНАННЫМ В УСТАНОВЛЕННОМ ПОРЯДКЕ БЕЗРАБОТНЫМИ, НАЧИСЛЯЕТСЯ:

- в первые 3 месяца в размере 75 процентов их среднемесячного заработка, исчисленного за последние три месяца по последнему месту работы (службы),
- в следующие 3 месяца - в размере 60 процентов указанного заработка.

При сокращении численности или штата работнику обязаны предложить другую имеющуюся работу (вакантную должность).

О предстоящем увольнении работники предупреждаются персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения.

